

「令和6年度労務管理セミナー」の開催

令和6年1月17日（金）、当協会（労務管理部会）、栃木地区安全管理者研究会、小山地区安全管理者研究会の共催で「令和6年度労務管理セミナー」を小山グランドホテル（小山市神鳥谷202）において開催いたしました。



（会場の様子）

大寒まじかの寒い日でしたが、会員48名の参加の下、開催することが出来ました。

セミナーは「[令和6年度労務管理セミナー一次第](#)」に則って実施されました。

開会挨拶は、都合により栃木地区安全管理者研究会のいすゞ自動車(株)栃木工場の今田勝則副代表幹事よりいただき開始となりました。



（今田勝則副代表幹事の開会挨拶）

次に、当協会労務管理部会の(株)UACJ 小山製作所の柏原宏紀部会長より主催者挨拶がありました。

柏原部会長からは、日頃の協会活動への理解と協力への謝意とともに、労

務管理セミナーとして、労働相談の現状等や改正育児・介護休業法、フリーランス法についてご理解をいただきたいとして概要紹介、講師紹介等していただきました。



(柏原宏紀部会長の主催者挨拶)

続けて、栃木労働基準監督署大島充署長より来賓挨拶をいただきました。

大島署長からは、労働基準行政推進に当たっての日頃の協力への謝意とともに、令和6年度の栃木労働基準監督署管内の労働災害発生状況についての説明がありました。

管内においては、S + S（持続的な安全作業）推進運動を幅広く進めている中で、令和6年の労働災害発生状況は、令和5年に比べ休業4日以上の労働災害は大きく減少したものの、あってはならない死亡災害が7件発生し、7名の尊い命が失われたことは慙愧に絶えず、大変残念な結果となった旨を説明されました。

その上で、栃木労働基準監督署管内「S + S（持続的な安全作業）」推進運動の取組等と呼ばかけられました。



(大島充署長の来賓挨拶)

続いて、2部構成で労務管理セミナー（研修会）が実施されました。

第1部 『労働関係法令と民事上の諸問題』

講師：斎藤 繭子 氏（栃木労働基準監督署第一方面主任監督官）

最近の労働相談傾向は、従業員サイドからの相談が多く、いじめ、職場内の嫌がらせ、パワハラを受けているといった事案が多くなっているとのこと。

その中で、労働契約の締結にそった指揮命令により発生するトラブルと職場という共同体関係により派生するトラブルは峻別して対応することが必要で、その点注意しつつ具体的に対応することが必要になっていると説明されました。

さらに、レジメにしたがって、個別労働紛争（民事上）の各種事案の概要と判例を説明されました。

様々な個別労働紛争事案をわかりやすくご説明いただきました。



（斎藤繭子監督官の講演）

講演会資料「[労働関係法令と民事上の諸問題](#)」（レジメ）

第2部 『改正育児・介護休業法及び

フリーランス・事業者間取引適正化等法の概要』

講師：栃木労働局雇用環境・均等室室長補佐 大貫 文子 氏

講演では、レジメ資料に沿って説明されました。特に、育児・介護休業法の改正内容について、子の看護休暇の見直し、所定外労働の制限の対象拡大、育児のためのテレワーク導入の努力義務化、育児休業取得状況の公表義務の拡大、柔軟な働き方を実現するための措置等の事業主の義務などを順次説明されました。

改正部分も多く、説明に付いていくのが容易ではない面もありましたが、法律の改正の背景には、少子高齢化の進展による生産年齢人口の減少等々があり、多様な人材が多様な働き方ということで、生産年齢人口の減少を補完していくこと等を期待して進められているものと思います。

育児、介護という人生の各ステージで、上手く仕事と両立ができていく社会は、多様性を許容し、包摂している社会に繋がっていると思われま

す。
今般の法改正が円滑に実効性をもって施行されるよう期待したいと思います。

限られた時間の中でしたが、大部の改正法、新法の概要を説明いただき、有意義な時間となりました。



(大貴文子室長補佐の講演)

講演会資料 [「改正育児・介護休業法及び
フリーランス・事業者間取引適正化等法の概要」](#) (レジメ)

令和6年度労務管理セミナーは、第1部では労働相談事案を踏まえて、最近の個別相談事例（民事上）とそれに関連するトピック的な判例のご紹介等をいただき、第2部では、育児・介護休業法の改正部分のご説明と新法であるいわゆるフリーランス法の概要を限られた時間でしたが詳細にご講演いただきました。

少子高齢化、労働力不足等々もあって、労働現場や個別労働紛争も行政需要が増加しているのみならず、多様で複雑化している現状を改めて認識いたしました。

当協会としても、引き続き、労働関係法等の改正情報をはじめとして、これらの労務管理に関する情報提供に努めて参ります。

参加者の皆様には質疑時間も十分に取れず申し訳ないことでしたが、概ね2時間ほどのセミナーに関し、最後まで熱心に聴講していただきまし

た。

令和6年度労務管理セミナーは、結びに小山地区安全管理者研究会の富士通(株)小山工場の山野井隆代表幹事の閉会あいさつをいただき終了となりました。



(山野井孝代表幹事の閉会挨拶)

令和6年度労務管理セミナーへご参加いただきました皆様、当日ご参加いただいた役員関係者の皆様に深く感謝申し上げます。

今後も、労務管理セミナーでは時宜を得た内容で実施して参りますので、労務管理等の参考にしていただけましたら幸いです。また、多くの方のご参加をお待ちしております。