

労働関係法令と民事上の諸問題

栃木労働基準監督署
第一方面主任監督官
齋藤 繭子

1. 最近の労働相談傾向
2. 労働契約の締結があったうえで発生する指揮命令により発生するトラブルと職場という共同体関係により派生するトラブルの違い等について
3. 令和元年8月21日、名古屋高裁金沢支部判決、津幡町事件、要旨集2020年版198頁
 - 職場内の人間関係不良の間柄の「一見穏当を欠く言動がなされたとしても直ちに違法とはいえない」
4. 病気休職満了の復帰拒否・解雇事件の増加
 - 東芝（うつ病・解雇）事件（最判第二小法廷平26.3.24 労経速2209号）
5. 私傷病による労働能力欠如を理由とする解雇退職の場合
 - 農林漁業金融公庫事件（東京地裁判決平18.2.6 判決労判911号）
 - 岡田運送事件（東京地裁判決平14.4.24 判決労判828号）
6. 精神疾患に罹患した労働者に対する配慮義務
 - 日本ヒューレット・パカード事件（最判第2小法廷平24.4.27 判決労判1055号）
7. その他関係判例
 - 片山事件（最判平10.4.9 判決労判736号）
 - 第一商興（本訴）事件（東京地裁判決平24.12.25 判決労判1068号）
8. 最近の職場いじめ・パワハラの新しい裁判例
 - 公益財団法人後藤報恩会ほか事件（名古屋高裁判決平30.9.13 労判1002号）
 - 財団法人骨髄移植推進財団パワハラ・セクハラ告発事件（東京地裁判決平21.6.12 労判991号）
 - アルバック販売事件（神戸地裁姫路支部判決平31.3.18 労判1211号）
 - 甲府市・山梨県（私立小学校教諭）事件（甲府地裁判決平30.11.13 労判1202号）